



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๒๒๓

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓
เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง
สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรายการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)
เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าวแล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ.ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดนำพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขาธิการ ก.ท.จ.กระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓

วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น.

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

๑. รับทราบผลการดำเนินการสืบเนื่องจากวาระการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑๔ วาระ
๒. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุมแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๙ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)

๓. รับทราบผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ดังนี้ (เอกสาร ๒)

- ๑) นายบุญส่ง สถาพรจิตรกุล
๒) นายเลอชาย กล้างาม
๓) นายไชยยศ กัณท์กุล
๔) นางสุรีย์ บัวเพ็ง
๕) นางเพ็ญศรี ภิญโญธรรมโนทัย
๖) นายบรรจบ กาลสัมฤทธิ์

๔. เห็นชอบให้รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่าง ไปยังสำนักงาน ก.ท. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๓ อัตรา (เอกสาร ๓)

๕. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว เทศบาลตำบลเหนือคลอง และเทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีกรณีตำแหน่งว่าง ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

ที่	อพท.	เรื่อง
๑.	ทต.ทรายขาว อ.คลองท่อม (จำนวน ๗ เรื่อง)	๑. การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รายนางวไลพร คลองแค ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว ๒. การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รายนางสาวเยาวเรศ ลิ้มอรุณ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว ๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนขั้นเงินเดือนของปลัดเทศบาล ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔) โดยให้นายอำเภอคลองท่อมซึ่งเป็นผู้กำกับดูแลเป็นผู้ประเมิน ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

/๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ...

ที่	อพท.	เรื่อง
		<p>๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และ พนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๕. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง รอบที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๖. การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ในตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา</p>
๒.	ทต.เหนือคลอง (จำนวน ๑ เรื่อง)	<p>๑. เปลี่ยนแปลงคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานเทศบาลตามคำสั่งเทศบาลตำบลเหนือคลอง ที่ ๑๗๒/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ กรณี นายภูวนาล พรหมแก้ว ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ กรณี ถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี หรือแบบแผนการปฏิบัติราชการ และก่อให้เกิดความเสียหายแก่รัฐ หน่วยรับตรวจ และมีพฤติการณ์น่าเชื่อว่าทุจริตในโครงการอบรมและศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ ในกรณีนี้เทศบาลตำบลเหนือคลอง มีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงคำสั่งดังกล่าวเนื่องจากประธานคณะกรรมการสอบสวนขาดคุณสมบัติ และกรรมการติดภารกิจทำให้ไม่สามารถดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จได้ จึงขอเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการชุดดังกล่าวเป็นบุคคลดังต่อไปนี้</p> <p>๑) นายจารึก เจียรบุตร ตำแหน่งปลัดเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้</p> <p>๒) นางสาวพิมพ์นิตา พงศ์วงศ์กูร ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับปริก</p> <p>๓) นางสาวกฤษณา ลิมาจิรากร ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาน</p> <p>๔) นายอรุณรัตน์ สุวรรณวิหค ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ สังกัดเทศบาลตำบลเหนือคลอง</p>
๓.	ทต.ห้วยน้ำขาว (จำนวน ๒ เรื่อง)	<p>๑. การรับโอนพนักงานเทศบาล รายนางสาวสกุลรัตน์ พัฒน์ชู ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการกองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองกะทู้ จังหวัดภูเก็ต มาดำรงตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบหลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๒. การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รายนายดาวุธ แอ้อ้อย ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบหลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p>

๖. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ (เอกสาร ๔)

๗. เห็นชอบให้เทศบาลคลองท่อมใต้ โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง สายงานบริหาร กรณีตำแหน่งว่างไม่เกิน ๖๐ วัน จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๕)

๘. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา และเทศบาลตำบล เขาพนม โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย (เอกสาร ๖)

๙. เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
น.ส.ชุตินธร เหมทานนท์ ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๑๒๒	โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

๑๐. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย

ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑. น.ส.นิศาชล ศรีแก้วตุง	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑ ธันวาคม ๒๕๖๓
๒. น.ส.ณัฐพร ชูสุวรรณ	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

/๑๑. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนม....

๑๑. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนม เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลลำทับ
จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๑ อัตรา (เอกสาร ๗)

๑๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา และเทศบาลตำบลทรายขาว บรรจุนและ
แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่
เทศบาลร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน
จำนวน ๒ อัตรา (เอกสาร ๘)

๑๓. เห็นชอบคัดเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการขอปรับปรุงโครงสร้าง
ส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล ประกอบด้วย

- ๑) นายบุญส่ง สถาพรจิตรกุล กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ. ประธานกรรมการฯ
- ๒) คลังจังหวัดกระบี่ ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ. อนุกรรมการ
- ๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่ ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ. อนุกรรมการ
- ๔) นายพรชัย เรืองวิชา ประธานสภาเทศบาลตำบลลำทับ อนุกรรมการ
- ๕) นายบุญเลิศ รัตนคช นายกเทศมนตรีตำบลเขาพนม อนุกรรมการ
- ๖) นายเกรียงศักดิ์ อินทนูพัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อนุกรรมการ
- ๗) ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ อนุกรรมการและเลขานุการฯ
- ๘) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่ จำนวน ๒ คน ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ทำหน้าที่พิจารณาการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดตำแหน่งพนักงาน
เทศบาลตามโครงสร้างที่กำหนดใหม่ และพิจารณาการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล และ
พนักงานจ้างของเทศบาลเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

๑๔. เห็นชอบกำหนดบัญชีกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ครั้งที่ ๒ ตามข้อ ๒๑
ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อน
และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
พ.ศ. ๒๕๖๑ จากบุคคลดังต่อไปนี้

- | | | |
|-----------------|-------------|---|
| ๑) นายชัยวุฒิ | บัวทอง | นายอำเภอเมืองกระบี่
(นายทะเบียนอำเภอเมืองกระบี่) |
| ๒) นายปรเมษฐ์ | ศรีประเทศ | ป้องกันจังหวัดกระบี่
(เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) |
| ๓) นายทรงลักษณ์ | เอ่งฉ้วน | ปลัดอำเภอ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง
(เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) |
| ๔) นางนันทนา | บุญยัง | ปลัดอำเภอ หัวหน้ากลุ่มงานทะเบียนและบัตร
(เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) |
| ๕) นายเศวตฉัตร | สุวรรณรัตน์ | ปลัดอำเภอ หัวหน้ากลุ่มงานทะเบียนและบัตร
(เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) |

ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอ
ประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ
ประชาชนหรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

๑๕. เห็นชอบแผนการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

วันที่	เวลา	สถานที่
๒๒ มกราคม ๒๕๖๔	๐๙.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๐๙.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔	๐๙.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๒ เมษายน ๒๕๖๔	๐๙.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	๐๙.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔	๐๙.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔	๐๙.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔	๐๙.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๒ กันยายน ๒๕๖๔	๐๙.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๔	๐๙.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๐๙.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔	๐๙.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)

ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลง วัน เวลา และสถานที่ประชุม ฝ่ายเลขานุการ จะแจ้งให้ทราบ เป็นคราว ๆ ไป การเสนอเรื่องให้ ก.ท.จ.กระบี่ พิจารณาในเดือนใด ให้เทศบาลส่งเรื่องให้ฝ่ายเลขานุการ ภายในวันที่ ๑ ของเดือน หากเกินกำหนดจะนำไปพิจารณาในคราวประชุมครั้งต่อไป และสำหรับเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ส่งเรื่องพนักงานจ้างสิ้นสุดสัญญาจ้างและต่อสัญญาจ้างภายในวันที่ ๕ ของเดือน

/๑๖. เห็นชอบให้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์...

๑๖. เห็นชอบให้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลโดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

41



กรมการจังหวัด เอกสาร ๑
เลขรับ 18436
วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตคูสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขที่ 008668

วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓

เวลา

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรียน ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๒ ชุด

ด้วย ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ
ก

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘-๐๕๑๗๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. ร้องเรียนการเข้าสู่ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลโดยมิชอบ

- ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลกำหนดให้โครงสร้างของเทศบาลขนาดกลาง (ชั้น๒-๖เดิม) ที่มีตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๘ กรณีมีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนปีงบประมาณที่ผ่านมา จำนวน ๒๐ ล้านบาทขึ้นไป สามารถมีรองปลัดเทศบาลระดับ ๗ หรือ ระดับ ๖ (จำนวน ๑-๒ คน) และกรณีที่มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนปีงบประมาณที่ผ่านมา จำนวน ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป มีรองปลัดเทศบาลระดับ ๘ หรือระดับ ๗ (จำนวน ๑-๒) คน แจ้งตามแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๑ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๐ ปรากฏดังนี้

๑. เทศบาลตำบล พ. เป็นเทศบาลที่มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนงบประมาณในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ ๒๕๕๑) จำนวน ๒๔,๒๒๘,๑๒๓.๐๕ บาท โดยกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) เป็นระดับ ๖ ตามโครงสร้างระดับตำแหน่งเทศบาลขนาดกลาง กรณีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนปีงบประมาณที่ผ่านมา ๒๐ ล้านบาทขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป จึงเป็นการดำเนินการที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด แล้ว ดังนั้น นาย ว. เป็นการดำเนินการตามประกาศโดยถูกต้องแล้วจึงเห็นควรยุติเรื่อง

๒. เทศบาลตำบล ล. มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนงบประมาณในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ ๒๕๕๑) จำนวน ๔๘,๖๗๒,๔๒๑.๘๘ บาท โดยเทศบาลตำบล ล. ได้กำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) เป็นระดับ ๖ มิได้ดำเนินการกำหนดตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) ระดับ ๗ ตามโครงสร้างระดับตำแหน่งเทศบาลขนาด จึงเป็นการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒. ทารือการกำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะราย กรณีสั่งให้กลับเข้ารับราชการ

- มีมติ ดังนี้

๑. กรณีหรือ ก.ท.จ. ต. เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ศาลปกครองพิษณุโลกได้มีคำสั่งให้ทุเลาการบังคับตามคำสั่งเทศบาลตำบล ท. ที่ ๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง ลงโทษปลดออกจากราชการ พนักงานเทศบาล ราย นาย จ. ปลัดเทศบาลตำบล ท. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ว่าเป็นการชั่วคราว โดยให้มีผลนับแต่วันที่ศาลมีคำสั่งนี้ ซึ่งเลขานุการ ก.ท.จ. ต. ได้รับคำสั่งศาลเมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ อันเป็นวันที่มีผลของการทุเลาการบังคับคำสั่ง แต่เนื่องจากตำแหน่งของผู้ฟ้องคดีได้มีการรับโอน ว่าที่พันตรี ธ. มาดำรงตำแหน่งแล้วทำให้ผู้ฟ้องคดีไม่สามารถกลับเข้าสู่สถานะเดิมได้ ก็ให้เทศบาลตำบลท่าสายลวดกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง รองรับเฉพาะราย เมื่อตำแหน่งว่างให้ยุบเลิกตำแหน่ง โดยจะต้องเสนอ ก.ท.จ. ต. เพื่อขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งรองรับเฉพาะราย ตามประกาศหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ก่อนจึงดำเนินการแต่งตั้ง นาย จ. ตามตำแหน่งที่กำหนดรองรับเฉพาะรายดังกล่าวต่อไป

๒. กรณีหรือ ก.ท.จ. ข. ได้มีมติให้แจ้งความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา ก.ท.จ. ข. ทราบ เพื่อปฏิบัติตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาต่อไป กรณีตามข้อหาเรื่องนี้ แม้ว่าคณะกรรมการ ป.ป.ช. จะมีมติชี้มูลความผิดนางสาว ร. ในความผิดทางอาญารฐานเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ตามมาตรา ๑๕๗ แห่งประมวลกฎหมายอาญา แต่มูลความผิดทางวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงตามข้อ ๑๔ แห่งประกาศ ก.ท.จ. ข. มิได้เป็นเหตุอันเกิดจากการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด เมื่อพิจารณาฐานความผิดทางวินัยดังกล่าวจึงกล่าวได้ว่า มูลความผิดทางวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงตามข้อ ๑๔ มิได้เป็นฐานความผิดอื่นที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงไม่สามารถชี้มูลความผิดทางวินัยในกรณีนี้ได้ และเมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไม่มีอำนาจชี้มูลความผิดทางวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงดังกล่าวได้จึงเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาที่จะต้องดำเนินการทางวินัยโดยการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยต่อไป ซึ่ง ก.ท.จ. ข. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ม. ดำเนินการให้เป็นไปตามความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณายกเลิกคำสั่งลงโทษทางวินัยนางสาว ร. และ ก.ท.จ. ข. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ให้เทศบาล ม. ดำเนินการตามมติ ก.ท.จ. ข. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒ แต่เนื่องจาก ก.ท.จ. ข. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ พิจารณารณีขอความเห็นชอบรับโอนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) เทศบาลตำบล ม. อำเภอเมือง ข. โดยกำหนดวันรับโอนในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ทำให้นางสาว ร. ไม่สามารถกลับเข้าสู่สถานะเดิมได้ ก็ให้เทศบาลตำบล ม. กำหนดตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลางรองรับเฉพาะรายเมื่อตำแหน่งว่างให้ยุบเลิกตำแหน่ง โดยจะต้องเสนอ ก.ท.จ. ข. เพื่อขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งรองรับเฉพาะราย ตามประกาศหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ก่อนจึงดำเนินการแต่งตั้งนางสาว ร. ตามตำแหน่งที่กำหนดรองรับเฉพาะรายดังกล่าวต่อไป

๓. ทหารหรือการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล กรณีผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน มีปัญหาความขัดแย้งหรือเป็นคู่กรณี

- กรณีนาย ส. เป็นผู้ได้บังคับบัญชาสังกัด กองวิชาการและแผนงาน ดังนั้นผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน จึงเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานนาย ส. และเสนอผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับ ได้แก่ ปลัดเทศบาล และคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงนายกเทศมนตรี ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๕ กำหนดว่า ให้ผู้ประเมินหรือผู้บังคับบัญชา เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินหรือผู้ได้บังคับบัญชา และข้อ ๑๐ (๓) กำหนดว่า ผู้อำนวยการสำนัก/กอง เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานเทศบาลที่อยู่ในสังกัดบังคับบัญชา

กรณีผู้ประเมินได้แจ้งผลคะแนนการประเมินให้แก่ผู้รับการประเมินทราบแล้ว ตามข้อ ๑๑ (๕) ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ หากผู้รับการประเมินเห็นว่า ไม่ได้รับความเป็นธรรมเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานหรือมีความคับข้องใจจากการกระทำของผู้ประเมินหรือผู้บังคับบัญชา ก็ควรร้องทุกข์ต่อนายกเทศมนตรี โดยทำเป็นหนังสือ เพื่อสั่งการให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ดำเนินการตามข้อ ๑๓ ว่าด้วยอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เพื่อให้พิจารณาเกี่ยวกับความเป็นธรรมดังกล่าว และเสนอต่อนายกเทศมนตรีพิจารณาต่อไป

กรณีผู้รับการประเมินยังเห็นว่า ไม่ได้รับความเป็นธรรมตามสมควรอีก ก็สามารถทำหนังสือร้องทุกข์ต่อ ก.ท.จ. โดยให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๓ การร้องทุกข์ และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ มาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยเมื่อ ก.ท.จ. มีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นโดยพลัน มติของ ก.ท.จ. ให้ถือเป็นที่สุด

๔. ทารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวสมพร โคนแสง

๒. นางสาวจิรฉัตร เจริญบุญ

๕. ทารือการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด (ก.ท.จ.นนทบุรี)

- เมื่อข้อเท็จจริงตามที่ทารือเป็นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยฐานความผิดอื่น โดยไม่ได้ชี้มูลฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องต้องแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนพนักงานเทศบาลในเรื่องที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ สำหรับกรณีสารือคำว่า "ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน" ตามนัยมาตรา ๙๙ แห่ง พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมายความว่าผู้ว่าราชการจังหวัด ในฐานะประธาน ก.ท.จ. หรือ ก.ท.จ. ด้วยหรือไม่ นั้น ไม่อยู่ในอำนาจการพิจารณาของ ก.ท.

๖. ทารือการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล

- เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า เทศบาลตำบล ศ. มีคำสั่งที่ ๓๑๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑ ลงโทษไล่นาย ม. ออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง การดำเนินการทางวินัยนาย ม. กรณีอื่น จึงต้องเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นประกาศที่ใช้บังคับอยู่ในขณะวันที่ออกจากราชการ ดังนั้น การที่ เทศบาลตำบล ศ. ได้มีคำสั่ง ที่ ๓๖๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย นาย ม. กรณีร่วมกันทุจริตโครงการจัดซื้อยานพาหนะและครุภัณฑ์ (รถดูดสิ่งปฏิกูล) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ จึงเป็นระยะเวลาเกิน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ นาย ม. ออกจากราชการ จึงไม่อาจดำเนินการทางวินัยแก่ นาย ม. ในกรณีดังกล่าวได้ ทั้งนี้ เทียบเคียงหนังสือสำนักงาน ก.พ. ลับ ที่ นร ๑๐๑๑/ล ๒๐๒๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

๗. ทารือการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดวินัยในความผิดฐานอื่นนอกจากฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ (ก.ท.จ.บุรีรัมย์)

- เมื่อข้อเท็จจริงตามที่ทารือเป็นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยฐานความผิดอื่น โดยไม่ได้ชี้มูลฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องต้องแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนพนักงานเทศบาลในเรื่องที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ ซึ่งการพิจารณาความผิดและการกำหนดโทษทางวินัยต้องพิจารณาจากข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในสำนวนการสอบสวนทางวินัย ส่วนการลงโทษทางวินัยนายกเทศมนตรีต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิดตามข้อเท็จจริงในสำนวนการสอบสวน

๘. หรือแนวทางปฏิบัติกรณีร้องทุกข์เกี่ยวกับการไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

- สัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปถือเป็น "สัญญาทางปกครอง" เมื่อสัญญามีกำหนดระยะเวลาจ้างแน่นอนและได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงเป็นการเลิกจ้างตามสัญญา โดยส่วนราชการไม่จำเป็นต้องบอกกล่าวล่วงหน้า การจะทำสัญญาจ้างต่อไปอีกหรือไม่ เป็นอำนาจดุลพินิจของหัวหน้าส่วนราชการ มิใช่อำนาจผูกพันซึ่งสามารถดำเนินการตามความเหมาะสมแก่การบริหารภายในของหน่วยงาน แม้ผลการปฏิบัติงานจะอยู่ไม่ต่ำกว่าระดับดีก็ไม่ได้ผูกพันให้ส่วนราชการต้องต่อสัญญา เมื่อไม่มีกฎหมายหรือสัญญาข้อใดที่กำหนดให้ต้องต่อสัญญา ส่วนราชการจึงไม่ได้เป็นฝ่ายผิดสัญญาและไม่ถือเป็นการใช้ดุลพินิจโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ทั้งนี้ ตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๔๔๗/๒๕๖๐ ดังนั้น ก.ท.จ. จึงไม่สามารถมีมติสั่งให้นายกเทศมนตรีตำบล ต. ดำเนินการต่อสัญญาจ้างให้กับพนักงานจ้างทั่วไปได้ และหากจะมีการต่อสัญญาจ้างในตำแหน่งดังกล่าวต่อไปจะต้องถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔ ประกอบกับมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๓ ซึ่งแจ้งเวียนตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

๙. หรือการดำเนินการตามคำพิพากษาศาลปกครอง

- เห็นชอบดังนี้

๑. เมื่อศาลปกครองมีคำวินิจฉัยว่า คำสั่งสั่งจ้างนาย ว. และนาง ส. เป็นลูกจ้างประจำ เป็นคำสั่งทางปกครองที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งการเพิกถอนคำสั่งที่มีลักษณะเป็นการให้ประโยชน์จะต้องกระทำภายในเก้าสิบวันนับแต่ได้รู้ถึงเหตุที่จะให้เพิกถอนคำสั่งทางปกครองนั้น ตามมาตรา ๔๔ วรรคสอง แห่ง พ.ร.บ. วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ศาลปกครองได้มีคำพิพากษา เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยคำพิพากษาดังกล่าวถึงที่สุดซึ่งผูกพันคู่กรณีที่จะต้องปฏิบัติตาม ตามมาตรา ๗๐ แห่ง พ.ร.บ. จัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงถือได้ว่า อย่างน้อยที่สุด เทศบาลนคร ก. ได้รู้ถึงเหตุแห่งความไม่ชอบด้วยกฎหมายในวันดังกล่าว ซึ่งขณะนี้ได้ล่วงเลยระยะเวลาเก้าสิบวันนับแต่ได้รู้ถึงเหตุให้เพิกถอนมาแล้วดังนั้น เทศบาลนคร ก. จึงต้องปฏิบัติตามมาตรา ๔๔ วรรคสอง แห่ง พ.ร.บ. วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ทั้งนี้ เทียบเคียงคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ.๕๕๐/๒๕๕๑ และบันทึกคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๓๓๑/๒๕๕๖

๒. เมื่อศาลปกครองมีคำวินิจฉัยว่า คำสั่งแก้ไขหมวดคชื่อตำแหน่งลูกจ้างประจำจากหมวดคมีชื่อพิเศษระดับกลางเป็นหมวดอื่นๆ เป็นคำสั่งทางปกครองที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย โดยคำสั่งดังกล่าวทำให้ผู้ฟ้องคดีได้รับค่าจ้างและสิทธิประโยชน์ลดลง จึงเป็นคำสั่งทางปกครองที่มีลักษณะเป็น การสร้างภาระ ตามมาตรา ๕๐ แห่ง พ.ร.บ. วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ดังนั้น จึงเป็นเรื่องที่ ก.ท.จ. สามารถพิจารณาและแจ้งให้นายกเทศมนตรีนคร ก. พิจารณาเพิกถอนคำสั่งดังกล่าว ตามมาตรา ๕๐ แห่ง พ.ร.บ. วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่ศาลปกครองได้วินิจฉัยไว้ตามคำพิพากษาดังกล่าวต่อไป

๑๐. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ออนจำนวน ๑ ราย

๑๑. การแก้ไขประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

- เห็นชอบ ดังนี้

๑. เห็นชอบในหลักการให้มีการแก้ไขประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่องกำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ถ. แต่กรณีกระบวนการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นยังอยู่ภายใต้คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่นให้คงดำเนินการตามประกาศเดิมต่อไป

๒. ตั้งข้อสังเกตให้ ก.ด. พิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้

๒.๑ กรณี กสธ. หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบภาค ก เอง โดยใช้หลักสูตรการสอบของ ก.พ. ไม่ควรต้องทำความตกลงกับ ก.ด. ทุกครั้ง เนื่องจากจะขาดความคล่องตัว เพราะจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเป็นจำนวนมาก

๒.๒ กรณี กสธ. เป็นหน่วยดำเนินการสอบภาค ก ควรให้สามารถนำผลการสอบภาค ก ดังกล่าวไปใช้ในการสมัครสอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ เนื่องจากการดำเนินการสอบใช้มาตรฐานเดียวกันกับ ก.พ. แล้ว

๑๒. การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ ชี้มูลความผิดที่มีใช้การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและวินิจฉัยชี้มูลความผิดที่เกี่ยวข้องกัน

- มีมติ ดังนี้

๑. กรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและวินิจฉัยว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการและฐานความผิดอื่นร่วมด้วย ผู้บังคับบัญชาสามารถพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติได้ในทุกฐานโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีกและถือเอารายงาน เอกสาร และความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัย ได้หรือไม่

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) เห็นว่า คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีหน้าที่และอำนาจในการได้สวนและวินิจฉัยชี้มูลความผิดที่เกี่ยวข้องกันทั้งในทางวินัยและทางอาญาเฉพาะการกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม และความผิดที่เกี่ยวข้องกันตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๘ (๒) และมาตรา ๙๑ แห่ง พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เท่านั้น สำหรับความผิดที่เกี่ยวข้องกันต้องเป็นกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ชี้มูลทางอาญา ทางวินัย แล้วแต่กรณี ตามความผิดหลักทั้งสามฐานดังกล่าวแล้ว หากมีความผิดอื่นทางอาญาที่เกี่ยวข้องกับความผิดหลักทางอาญาฐานใดฐานหนึ่งในสามฐานหรือหากมีความผิดอื่นทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับความผิดหลักทางวินัยในลักษณะเดียวกับฐานใดฐานหนึ่งในสามฐาน คณะกรรมการ ป.ป.ช. ย่อมมีอำนาจที่จะชี้มูลความผิดทางอาญาที่เกี่ยวข้องนั้นหรือทางวินัยที่เกี่ยวข้องนั้นไปในคราวเดียวกันได้ ทั้งนี้ ตามนัยเรื่องเสร็จที่ ๓๔/๒๕๖๓ และเรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ และมีผลผูกพันผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนในการพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติได้ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีกและให้ถือว่าสำนวนการได้สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัย

๒. กรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและวินิจฉัยว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดทางอาญาในความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม และกระทำความผิดทางวินัย

ซึ่งมิใช่ความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ ผู้บังคับบัญชาสามารถพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติได้โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก และถือเอารายงาน เอกสาร และความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัยได้หรือไม่

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๓) เห็นว่า เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ชี้มูลความผิดทางอาญาในความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมซึ่งเป็นความผิดฐานหลักแล้วในการชี้มูลความผิดทางวินัยก็จะต้องชี้มูลความผิดในความผิดฐานหลัก อันได้แก่ ความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมด้วย หากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดทางวินัยซึ่งมิใช่ความผิดฐานหลักดังกล่าวแล้ว คณะกรรมการ ป.ป.ช. ย่อมไม่อาจชี้มูลความผิดทางวินัยอื่นที่เกี่ยวข้องไปพร้อมกันได้ และไม่มีผลผูกพันผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนในการพิจารณาโทษทางวินัยแต่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนมีหน้าที่ต้องดำเนินการทางวินัยตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศที่บังคับใช้แก่ผู้ถูกกล่าวหาต่อไป ทั้งนี้ ให้แจ้งเวียนความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๓๒๐/๒๕๖๓ เรื่องเสร็จที่ ๓๔/๒๕๖๓ และเรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติต่อ ก.จังหวัด และ อปท.

๑๓. การดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ออกจากราชการไปแล้วในช่วงคาบเกี่ยวระหว่างข้อ ๒๘ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เดิม กับ ข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่แก้ไขใหม่

- เห็นชอบให้นำผลการตอบข้อหารือของ ก.พ. แจ้งให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เพื่อแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติ สรุปว่า การดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ออกจากราชการไปแล้วก่อนวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นวันที่ พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลใช้บังคับ การดำเนินการทางวินัยดังกล่าวต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๐๐ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งเป็นกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ขณะนั้น กล่าวคือ ต้องมีการกล่าวหาเป็นหนังสือว่าข้าราชการพลเรือนสามัญกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงก่อนออกจากราชการ และต้องดำเนินการสอบสวนภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ถูกกล่าวหาออกจากราชการ มิเช่นนั้นผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยจะไม่สามารถดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วได้

แม้ต่อมาจะมีการแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๐๐ ดังกล่าว ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่ผู้บังคับบัญชามีอำนาจในการดำเนินการทางวินัยก็ไม่สามารถนำกฎหมายที่แก้ไขใหม่ ซึ่งเป็นโทษกับผู้ถูกกล่าวหาที่ออกจากราชการและได้รับประโยชน์ตามมาตรา ๑๐๐ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ไปแล้ว มาดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ออกจากราชการแล้วได้

สรุปผลการประชุม ก.อบค.

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การแก้ไขประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

- เห็นชอบ ดังนี้

๑. เห็นชอบในหลักการให้มีการแก้ไขประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่องกำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ถ. แต่กรณีกระบวนการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นยังอยู่ภายใต้คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่นให้คงดำเนินการตามประกาศเดิมต่อไป

๒. ตั้งข้อสังเกตให้ ก.ถ. พิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้

๒.๑ กรณี กสถ. หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบภาค ก เอง โดยใช้หลักสูตรการสอบของ ก.พ. ไม่ควรต้องทำความเข้าใจกับ ก.ถ. ทุกครั้ง เนื่องจากจะขาดความคล่องตัว เพราะจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเป็นจำนวนมาก

๒.๒ กรณี กสถ. เป็นหน่วยดำเนินการสอบภาค ก ควรให้สามารถนำผลการสอบภาค ก ดังกล่าวไปใช้ในการสมัครสอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ เนื่องจากการดำเนินการสอบใช้มาตรฐานเดียวกันกับ ก.พ. แล้ว

๒. การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ ชี้มูลความผิดที่มีใช้การกระทำผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและวินิจฉัยชี้มูลความผิดที่เกี่ยวข้องกัน

- มีมติ ดังนี้

๑. กรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและวินิจฉัยว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการและฐานความผิดอื่นร่วมด้วย ผู้บังคับบัญชาสามารถพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติได้ในทุกฐานโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีกและถือเอารายงาน เอกสาร และความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัย ได้หรือไม่

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) เห็นว่า คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีหน้าที่และอำนาจในการได้สวนและวินิจฉัยชี้มูลความผิดที่เกี่ยวข้องกันทั้งในทางวินัยและทางอาญาเฉพาะการทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม และความผิดที่เกี่ยวข้องกันตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๘ (๒) และมาตรา ๔๑ แห่ง พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เท่านั้น สำหรับความผิดที่เกี่ยวข้องกันต้องเป็นกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ชี้มูลทางอาญา ทางวินัย แล้วแต่กรณี ตามความผิดหลักทั้งสามฐานดังกล่าวแล้ว หากมีความผิดอื่นทางอาญาที่เกี่ยวข้องกับความผิดหลักทางอาญาฐานใดฐานหนึ่งในสามฐานหรือหากมีความผิดอื่นทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับความผิดหลักทางวินัยในลักษณะเดียวกับฐานใดฐานหนึ่งในสามฐาน คณะกรรมการ ป.ป.ช. ย่อมมีอำนาจที่จะชี้มูลความผิดทางอาญาที่เกี่ยวข้องนั้นหรือทางวินัยที่เกี่ยวข้องนั้นไปในคราวเดียวกันได้ ทั้งนี้ ตามนัยเรื่องเสร็จที่ ๓๔/๒๕๖๓ และเรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ และมีผลผูกพันผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนในการพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติได้ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีกและให้ถือว่าสำนวนการได้สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัย

๒. กรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและวินิจฉัยว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดทางอาญาในความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม และกระทำความผิดทางวินัย

ซึ่งมิใช่ความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ ผู้บังคับบัญชาสามารถพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติได้โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก และถือเอารายงาน เอกสาร และความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัยได้หรือไม่

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) เห็นว่า เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ชี้มูลความผิดทางอาญาในความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมซึ่งเป็นความผิดฐานหลักแล้วในการชี้มูลความผิดทางวินัยก็ต้องชี้มูลความผิดในความผิดฐานหลัก อันได้แก่ ความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมด้วย หากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดทางวินัยซึ่งมิใช่ความผิดฐานหลักดังกล่าวแล้ว คณะกรรมการ ป.ป.ช. ย่อมไม่อาจชี้มูลความผิดทางวินัยอื่นที่เกี่ยวข้องไปพร้อมกันได้ และไม่มีผลผูกพันผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนในการพิจารณาโทษทางวินัยแต่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนมีหน้าที่ต้องดำเนินการทางวินัยตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศที่บังคับใช้แก่ผู้ถูกกล่าวหาต่อไป ทั้งนี้ ให้แจ้งเวียนความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๓๒๐/๒๕๖๓ เรื่องเสร็จที่ ๓๔/๒๕๖๓ และเรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติต่อ ก.จังหวัด และ อปท.

๓. การดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ออกจากราชการไปแล้วในช่วงคาบเกี่ยวระหว่างข้อ ๒๘ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เดิม กับ ข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่แก้ไขใหม่

- เห็นชอบให้นำผลการตอบข้อหารือของ ก.พ. แจ้งให้ ก.อบต.จังหวัด เพื่อแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติ สรุปว่า การดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ออกจากราชการไปแล้วก่อนวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นวันที่ พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลใช้บังคับ การดำเนินการทางวินัยดังกล่าวต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๐๐ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งเป็นกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ขณะนั้น กล่าวคือ ต้องมีการกล่าวหาเป็นหนังสือว่าข้าราชการพลเรือนสามัญกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงก่อนออกจากราชการ และต้องดำเนินการสอบสวนภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ถูกกล่าวหาออกจากราชการ มิเช่นนั้นผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยจะไม่สามารถดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วได้

แม้ต่อมาจะมีการแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๐๐ ดังกล่าว ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่ผู้บังคับบัญชามีอำนาจในการดำเนินการทางวินัยก็ไม่สามารถนำกฎหมายที่แก้ไขใหม่ ซึ่งเป็นโทษกับผู้ถูกกล่าวหาที่ออกจากราชการและได้รับประโยชน์ตามมาตรา ๑๐๐ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ไปแล้ว มาดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ออกจากราชการแล้วได้

๔. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

- ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ กำหนดแนวทางปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวว่า การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ระดับกลาง และตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในงบประมาณที่มีส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) โดยงบเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ หมายถึง หมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับงบประมาณเพื่อการลงทุน หมายความว่า งบประมาณเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการลงทุนอื่นที่ ก.อบต. เห็นชอบ โดยสำนักงาน ก.อบต. แจกเป็นหนังสือด้วย

๕. ทารือการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล กรณีผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน มีปัญหาความขัดแย้งหรือเป็นคู่กรณีกัน

- แนวทางปฏิบัติ ผู้บังคับบัญชาที่กำหนดตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ต้องเป็นผู้ประเมิน หากผู้ถูกประเมินเห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือการพิจารณาอาจไม่เป็นกลาง ให้อุทธรณ์หรือร้องทุกข์ต่อนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสั่งการให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพิจารณาความเป็นธรรม และหากยังเห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมก็สามารถร้องทุกข์ต่อ ก.จังหวัด โดยให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๓ การร้องทุกข์ และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ มาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยเมื่อ ก.จังหวัด มีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นโดยพลัน มติของ ก.อบต.จังหวัด ให้ถือเป็นที่สุด

๖. ทารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ จำเอก จักรพล ทวยมาตร

๗. ทารือคุณวุฒิการศึกษาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)

- จังหวัด น. โดย ก.อบต.จังหวัด น. ทารือคุณวุฒิการศึกษาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ) รายงาน พ. คุณวุฒิศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การวัดและประเมินผลการศึกษา) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช โดยมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชได้มีหนังสือรับรองว่าหลักสูตรดังกล่าวมีการศึกษาเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับปฐมวัยศึกษา จำนวน ๕ ชุด รวม ๓๐ หน่วยกิต และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ว่าคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กหรือไม่ และสามารถแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ) ได้หรือไม่

ก.อบต. พิจารณาข้อหาหรือแล้วเห็นว่า กรณีนาง พ. สำเร็จการศึกษาปริญญาตรี จำนวน ๔๐ หน่วยกิต วิชาเอกหลักสูตรศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเอกการวัดและประเมินผลการศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช (หลักสูตรต่อเนื่องจากประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาเอกคอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ก.พ. ได้รับรองเป็นคุณวุฒิสถาวิชาศึกษาศาสตร์ ทางการวัดและประเมินผลการศึกษา และหนังสือรับรองรายวิชาที่มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชรับรองให้แก่นางเพ็ญทิภา พลกลาง มีเนื้อหาเกี่ยวข้องกับปฐมวัยศึกษา จำนวน ๕ ชุดวิชา รวม ๓๐ หน่วยกิต ประกอบกับตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ข้อ ๓.๒.๓ ที่กำหนดไว้ว่า ระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี (จำนวนหน่วยกิตรวมไม่น้อยกว่า ๑๒๐ หน่วยกิต) ต้องศึกษาวิชาเฉพาะ คือ วิชาแกนวิชาเอก ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต (ในกรณีหลักสูตรปริญญาตรีต่อเนื่อง พิจารณาจากรายวิชาที่ศึกษาในระดับปริญญาตรี ๒ ปีหลัง ซึ่งต้องไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต แล้วจึงพิจารณาจากรายวิชาที่ศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรืออนุปริญญา หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต) ดังนั้น นาง พ. ศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาเอกคอมพิวเตอร์ธุรกิจ ก.พ. รับรองเป็นประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง คุณวุฒิสถาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ ทางคอมพิวเตอร์และทางบริหารธุรกิจ ซึ่งไม่มีรายวิชาที่ศึกษาทางเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย จึงไม่เข้าเงื่อนไขการพิจารณาหลักเกณฑ์การกำหนดคุณวุฒิเพื่อเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด โดยเป็นไปตามแนวทางที่ ก.อบต. กำหนดที่เห็นชอบให้นำแนวทางของ ก.พ. ในการรับรองคุณวุฒิที่ไม่ตรงกับสาขาวิชาหรือทางที่กำหนด ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาใช้กับการรับรองคุณวุฒิของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงไม่สามารถแต่งตั้งนาง พ. ให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ) ได้

๘. การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด (ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี)

- เมื่อข้อเท็จจริงตามที่หารือเป็นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยฐานความผิดอื่น โดยไม่ได้ชี้มูลฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ นายองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องต้องแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนพนักงานส่วนตำบลในเรื่องที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ สำหรับประเด็นที่หารือ แนวทางการพิจารณาเกี่ยวกับฐานความผิดที่เกี่ยวข้อง เมื่อต้องแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน และคณะกรรมการกฤษฎีกาได้วางแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความผิดที่เกี่ยวข้องไว้แล้ว จึงไม่จำเป็นต้องพิจารณา

๙. การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครนายก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)

- เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นางสาว พ. ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ การดำเนินการทางวินัยจึงต้องเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นประกาศที่ใช้บังคับอยู่ในขณะวันที่ออกจากราชการ ดังนั้น การที่ อบต. อ. ได้มีคำสั่งที่ ๖๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง นางสาว พ. จึงเป็นระยะเวลาเกิน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่นางสาว พ. ออกจากราชการแล้ว อบต. อ. จึงไม่อาจดำเนินการทางวินัยแก่ นางสาว พ. ในกรณีดังกล่าวได้ ทั้งนี้ เทียบเคียงหนังสือสำนักงาน ก.พ. ลับ ที่ นร ๑๐๑๑/ล ๒๐๒๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

๑๐. ทารือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิด วินัยในความผิดฐานอื่นนอกจากฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ (ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น)

- เมื่อข้อเท็จจริงตามที่ทारीเป็นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยฐานความผิดอื่น โดยไม่ได้ชี้มูลฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ นายองค์การบริหารส่วนตำบลต้องแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้น ทำการสอบสวนนางสาว ศ. ในเรื่องทีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ

๑๑. ขอความอนุเคราะห์พิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหา กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) มีคำสั่งให้ข้าราชการท้องถิ่นออกจากราชการ

- ผลการศึกษาของคณะอนุกรรมการฯ ไม่ปรากฏพยานหลักฐานใหม่อันอาจทำให้ข้อเท็จจริง ที่รับฟังเป็นที่ยุติแล้วนั้นเปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญ ตามมาตรา ๕๔ (๑) แห่ง พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการ ทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบกับนาย ช. (ผู้ร้องเรียนต่อคณะกรรมการฯ) กับพวก ได้มีคำขอให้ศาลปกครอง มีคำสั่งทุเลาการบังคับตามคำสั่งที่ให้ผู้องคตทั้งสิบเอ็ดคนออกจากราชการไว้เป็นการชั่วคราวก่อนพิพากษาคติ ซึ่งศาลปกครองพิจารณาเห็นว่า ไม่มีเหตุสมควรที่ศาลจะมีคำสั่งทุเลาคำบังคับตามคำสั่งดังกล่าว ตามข้อ ๗๒ วรรคสาม แห่งระเบียบที่ประชุมใหญ่ตุลาการในศาลปกครองสูงสุดว่าด้วยวิธีพิจารณาคติปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๓ ดังนั้น จึงยังไม่มีเหตุที่ ก.อบต. จะต้องกำหนดมาตรการเยียวยาเพื่อช่วยเหลือผู้ที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการ และควรรอคำพิพากษาถึงที่สุด เพราะหากศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุดเป็นประการใดก็ผูกพันคู่กรณีทั้งสองฝ่ายที่จะต้องปฏิบัติตาม ทั้งนี้ ตามนัยมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคติปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

๑๒. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ออน จำนวน ๒ ราย ยุติเรื่อง จำนวน ๕ ราย และไม่รับเรื่องไว้พิจารณา จำนวน ๑ ราย

.....



ประกาศจังหวัดกระบี่

เรื่อง ผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
(ก.ท.จ.กระบี่)

ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดได้กำหนดให้มีการประชุมคัดเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อคัดเลือกกันเองเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามนัยมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ นั้น

บัดนี้ การประชุมเสร็จสิ้นแล้ว ผลปรากฏว่าผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ได้แก่

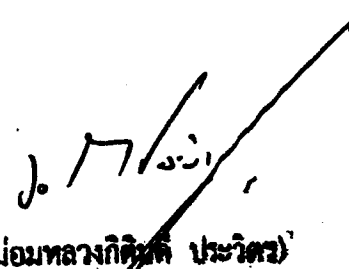
๑. นายบุญส่ง สถาพรจิตรกุล
๒. นายเลอชาย กล้างาม
๓. นายไชยยศ กัณฑ์กุล
๔. นางสุรีย์ บัวเพ็ง
๕. นางเพ็ญศรี ภิญโญธรรมโนทัย
๖. นายบรรจบ กาลสัมฤทธิ์

โดยให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ นับตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

พันตำรวจโท


(หม่อมหลวงกิตินันท์ ประวีตร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

(เอกสาร ๓)

รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

ที่	อำเภอ	เทศบาล ตำบล	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง เมื่อ ...	รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ ...	ครบกำหนด ๖๐ วัน เมื่อ..	วิธีการสรรหา				จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
										รับโอน	คัดเลือก	สอบคัดเลือก	คัดเลือกเพื่อรับโอน		
๑	เมืองกระบี่	ทม.กระบี่	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	๑ ต.ค. ๖๓	๗ ธ.ค.๖๓	๒๙ พ.ย. ๖๓	-	-	-	-	๑	รายงาน กสธ.
๒	เมืองกระบี่	ทม.กระบี่	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	๑ ต.ค. ๖๓	๗ ธ.ค.๖๓	๒๙ พ.ย. ๖๓	-	-	-	-	๑	รายงาน กสธ.
๓	เหนือคลอง	ทต.เหนือคลอง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ธ.ค.๖๓	๗ ธ.ค.๖๓	๒๙ ม.ค. ๖๔	-	-	-	-	๑	รายงาน กสธ.

(เอกสาร ๔)

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นชำนาญการ
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/ บรรจุเมื่อ	ได้รับปริญญา ตรีหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่ เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาการ พยาบาล ชั้นหนึ่งหรือ สาขาการ พยาบาลและ การผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง	ดำรงตำแหน่งสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการระดับ ปฏิบัติการโดยต้องมี ระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปีสำหรับผู้มี ปริญญาตรีหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกันใน สาขาวิชาหรือทางที่ตรง ตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	เงินเดือนไม่ ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ ประเภท วิชาการ ระดับ ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ คืออย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบ ที่ผ่านมาจนถึง วันที่แต่งตั้ง ต้องไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด หาก ก.ท.ยังไม่ กำหนด ก.ท.จ. อาจให้ความ เห็นชอบแต่งตั้งผู้ ผ่านการคัดเลือก ไปก่อน แต่ผู้นั้น ต้องเข้ารับการ ฝึกอบรมใน โอกาสแรกที่มี การเปิดอบรม	ผ่านการประเมิน ของ คณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
								กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
๑. นางสาวเตชินี จงรักษ์ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๖ ๓๖๐๒ ๐๐๓ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๒๘ พ.ค. ๒๕๕๖	พยาบาล ศาสตร์บัณฑิต	๗ ปี ๔ เดือน (๒๘ พ.ค.๒๕๕๖)	๒๕,๖๗๐	๑ ต.ค. ๖๐ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๑ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๑ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๒ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๒ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๓ -ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ไม่ผ่านการ อบรม	๓ พ.ย. ๖๓	๙๓.๕๐	๙๕.๐๐	๘๕.๕๐

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. โครงการอบรมให้ความรู้ต่อยุทธยาเสพติดและป้องกันเอดส์ในสถานศึกษา
๒. กิจกรรมส่งเสริม สร้างเสริมภูมิคุ้มกันในเด็กปฐมวัย

(เอกสาร ๕)

บัญชีขอความเห็นชอบ โอน (ย้าย) และรับโอนตำแหน่งบริหาร ตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล(เพิ่มเติม)พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓๙

แนบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	คุณวุฒิการศึกษา	ค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ	ให้โอน/รับโอน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.
		ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง					
๑	นางอรุณญา ศรีวิ้ง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๔๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลเมืองกะทู้ อ.กะทู้ จ.ภูเก็ต	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๔๐,๙๐๐	รัฐศาสตร มหาบัณฑิต	๒๖.๘๒	๑-ก.พ.-๖๔	เห็นชอบ

บัญชีข้อความเห็นชอบ โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน	ให้โอน/รับโอน ตั้งแต่วันที่	ตำแหน่งว่าง แผนปี ๖๔-๖๖ ว่าง/ไม่ว่าง	มติ ก.ท.จ.
		ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง					
๑	น.ส.ธัญญา การัญญุมิ	ครู รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๑ ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๑๗๙ โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	ครู รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๑ ๒๑๒๐๘๖๕๐๐๓๘๒ โรงเรียนวัดคงคาสวัสดิ์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองปากพั่น อ.ปากพั่น จ.นครศรีธรรมราช	ศึกษาศาสตร มหาบัณฑิต (การสอนภาษาอังกฤษ)	๑๗,๔๓๐	๑๑-ม.ค.-๖๔	ว่าง	เห็นชอบ
๒	นายอดุลย์ ชูด้วง	เจ้าพนักงานการประปาชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑ กองช่าง ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	ปวส. ช่างอุตสาหกรรม	๑๗,๕๗๐	๔-ม.ค.-๖๔	ว่าง	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบ โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล
แนบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน	ให้โอน/รับโอน ตั้งแต่วันที่	ตำแหน่งว่าง แผนปี ๖๔-๖๖ ว่าง/ไม่ว่าง	มติ ก.ท.จ.
		ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง					
๓	นางอภันตรี รามณี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ๑๔-๒๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลนครตรัง จ.ตรัง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี	๒๑,๖๒๐	๑๕-ม.ค.-๖๔	ว่าง	เห็นชอบ
๔	นางรัตนา หนูเงิน	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.เกาะศรีบอยา อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๐๑-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม ทต.เขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๗,๘๘๐	๔-ม.ค.-๖๔	ว่าง	เห็นชอบ

(เอกสาร ๗)

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล
 แนบท้ายมติ ก.ท.จ.ประจำปี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง/สังกัด	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี ๒๕๖๔		มติ ก.ท.จ.
									มี	ไม่มี	
๑	นายสายัณห์ แก้วทองสอน	มีประสบการณ์ ๑๐ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๒๕๕๗ ถึง ๑ มี.ค. ๒๕๕๘)	พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาพนม	พนักงานดับเพลิง	๙,๕๐๐	๔ ม.ค. - ๓๐ ก.ย.๖๔	ผู้มีทักษะ	๓๓.๓๗	/		เห็นชอบ
๒	นายทศพร สัจจานากุล	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา	พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลเขาพนม	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑๐,๘๕๐	๔ ม.ค. - ๓๐ ก.ย.๖๔	ปวส.	๓๓.๓๗	/		เห็นชอบ
๓	นายวรพงศ์ ด้วงวงศ์	วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีภูมิทัศน์	พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลเขาพนม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน- สวนสาธารณะ	๑๐,๘๕๐	๔ ม.ค. - ๓๐ ก.ย.๖๔	ปวส.	๓๓.๓๗	/		เห็นชอบ

(เอกสาร ๗)

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล
แนบท้ายมติ ก.ท.จ.ประจำปี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง/สังกัด	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี ๒๕๖๔		มติ ก.ท.จ.
									มี	ไม่มี	
๔	นางสาวนุจรีย์ สมประสงค์	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์ทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ โรงเรียนเทศบาลตำบลเขาพนม สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลเขาพนม	ผู้ช่วยครู	๑๕,๐๐๐	๔ ม.ค. - ๓๐ ก.ย.๖๔	ป.ตรี	๓๓.๓๗	/		เห็นชอบ
๕	นางสาวกนิษฐา เพ็งดำ	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่	ผู้ช่วยครู	๑๕,๐๐๐	๔ ม.ค. - ๓๐ ก.ย.๖๔	ป.ตรี	๓๒.๓๓	/		เห็นชอบ
๖	นายสิทธิศักดิ์ อินทะ	การศึกษามัธยมศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่	ผู้ช่วยครู	๑๕,๐๐๐	๔ ม.ค. - ๓๐ ก.ย.๖๔	ป.ตรี	๓๒.๓๓	/		เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล
 แบบท้ายมติ ก.ท.จ.ประจำปี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง/สังกัด	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี ๒๕๖๔		มติ ก.ท.จ.
									มี	ไม่มี	
๗	นางสาวภักจิรา ชุมนวล	การศึกษามัธยมศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจินดา) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่	ผู้ช่วยครู	๑๕,๐๐๐	๔ ม.ค. - ๓๐ ก.ย.๖๔	ป.ตรี	๓๒.๓๓	/		เห็นชอบ
๘	นางสาววงศัฒกา ราชเล็ก	การศึกษามัธยมศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่	ผู้ช่วยครู	๑๕,๐๐๐	๔ ม.ค. - ๓๐ ก.ย.๖๔	ป.ตรี	๓๒.๓๓	/		เห็นชอบ
๙	นางจามร สัจจะบุญทวี	ครุศาสตรบัณฑิต	พนักงานจ้างตามภารกิจ โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่	ผู้ช่วยครู	๑๕,๐๐๐	๔ ม.ค. - ๓๐ ก.ย.๖๔	ป.ตรี	๓๒.๓๓	/		เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑๐
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบ ของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา	
๑	นางสาวสุจิตรา ชำคม	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	นักวิชาการสุขาภิบาล	กสธ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	นักวิชาการสุขาภิบาล เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๔-ม.ค.-๖๔
๒	นางสาวสาทิยะห์ มดคัน	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	กสธ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ เทศบาลตำบลทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๔-ม.ค.-๖๔